Esagel
EDUCACIÓN EJECUTIVA

Especialización

LEGISLACIÓN LABORAL Y GESTIÓN DE RELACIONES DE TRABAJO

CERTIFICADO POR:

Ilustre Colegio de Abogados del Callao

En Vivo: Via zoom

¿POR QUÉ ESAGEL EDUCACION EJECUTIVA?

Garantizamos la calidad de nuestras capacitaciones con el respaldo de excelente profesional que tiene más 10 años de experiencias y una metodología interactiva, donde 70% es práctica y 30% teoria, que permite a nuestros alumnos aplicar todo lo aprendido

DOCENTES GERENTES EJECUTIVOS
CON +10 AÑOS DE EXPERIENCIA

ACCESO DE POR VIDA A NUESTRA
AULA VIRTUAL DIGITAL

MODERNA Y UTIL
METODOLOGÍA ACADEMICA

AMPLIA RED DE CONTACTOS CON
NUESTROS NETWORKING SPACE





+5000

ALUMNOS CAPACITADOS

+30

EMPRESAS CAPACITADAS

EMPRESAS QUE CONFIAN EN NOSOTROS

INSTITUCIONES QUE NOS RESPALDAN

CONTEXTO Y DESAFÍO PROFESIONAL

La legislación laboral peruana es uno de los ámbitos con mayor nivel de riesgo para empresas y profesionales.
Errores en contratación, despidos, planillas o seguridad y salud en el trabajo pueden derivar en multas, sanciones, procesos judiciales y graves contingencias económicas.
Hoy, no basta con conocer la norma.
Se requiere criterio profesional para interpretarla, aplicarla y defender decisiones laborales complejas



NUESTRA PROPUESTA

ESPECIALIZACIÓN EN LEGISLACIÓN LABORAL Y GESTIÓN DE RELACIONES DE TRABAJO

Prepara a los participantes para tomar decisiones laborales seguras, prevenir contingencias y enfrentar fiscalizaciones con respaldo técnico y legal. Esta enfocada en:

- Análisis de riesgo
- Toma de decisiones críticas
- La aplicacion práctica d la normativa laboral peruana
- Evitar y gestionar multas laborales

No es un curso técnico. Es una ***formación ejecutiva aplicada, orientada a resultados medibles y decisiones gerenciales***

INICIO DE CLASE

6 DE DICIEMBRE

DURACIÓN
6 meses (24 sesiones)

HORARIO
Domingos de 9am a 12pm

MODALIDAD
Virtual en VIVO
vía Zoom

¿QUÉ PROBLEMAS RESUELVE ESTA ESPECIALIZACIÓN?

Al culminar el programa, el participante será capaz de:

- Prevenir multas y sanciones laborales
- Gestionar correctamente contrataciones y desvinculaciones
- Enfrentar inspecciones laborales (SUNAFIL) con criterio técnico
- Reducir contingencias en planillas y beneficios sociales
- Asesorar empresas con mayor seguridad y solvencia profesional



PERFIL DEL PARTICIPANTE

Esta especialización está dirigida a:

- Contadores públicos
- Abogados
- Profesionales de Recursos Humanos
- Administradores y gestores empresariales
- Asesores laborales y consultores

Perfil ideal:
Profesionales en ejercicio que gestionan o asesoran decisiones laborales y **buscan actualización aplicada, seguridad jurídica y crecimiento profesional.**

RESULTADOS PROFESIONALES ESPERADOS

Al finalizar la especialización, el participante habrá desarrollado:

- Dominio práctico de la legislación laboral peruana
- Capacidad para evaluar y gestionar riesgos laborales
- Herramientas para prevenir contingencias legales
- Criterio para asesorar y tomar decisiones laborales complejas
- Casos reales y practicos por modulo con enfoque preventivo y estratégico

TEMARIO

MÓDULO:
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Sesión 1
Derechos y obligaciones de las partes laborales

- Principios de la Ley de SST
- Derechos y obligaciones de los empleadores
- Derechos y obligaciones de los trabajadores

Sesión 2
Comité de SST y funcionalidad

- Introducción, funciones y responsabilidades del comité.
- Instalación del comité.
- Miembros y actividades.
- Registros y libros obligatorios.

Sesión 3
Prevención de Riesgos laborales

- Peligros biológicos y ergonómicos
- Factores de riesgos psicosociales
- Peligros físicos y peligros químicos
- Riesgos de golpes, cortes y caídas
- Riesgo eléctrico, Riesgo de incendio y explosión
- Matriz IPERC- Mapa de Riesgos

Sesión 4
Implementación de un Sistema de gestión y Salud en el trabajo básico

- ¿ Cómo aplicar la norma ISO 45001?
- La Norma ISO 45001 y la legislación peruana.
- Comparación de ISO 45001 con OHSAS 18001.
- Taller de implementación.

TEMARIO

MÓDULO:
INSPECCIÓN LABORAL DE SUNAFIL

Sesión 1
Inspección del trabajo

- Marco normativo.
- Sistema de inspección del trabajo.
- Funciones y facultades.
- Actuaciones de la inspección del trabajo.

Sesión 2
Infracciones, responsabilidades y sanciones

- Infracciones en materia de relaciones laborales.
- Infracciones en materia de SST.
- Infracciones en materia de seguridad social.
- Infracciones a la labor inspectiva.
- Gravedad de las infracciones.
- Responsabilidades y sanciones.

Sesión 3
Procedimiento sancionador

- Normativa aplicable.
- Trámite del procedimiento sancionador.
- Contenido y carácter las actas de infracción.
- Contenido de la resolución.
- Medios de impugnación.
- Notificación al Ministerio Público.

Sesión 4
Cómo afrontar una inspección laboral

- Estrategias sobre el manejo de la Inspección laboral.
- Documentos básicos ante la visita de la inspección.
- Medios de defensa ante la infracción.
- Reducción de multas.
- Principales errores en los procesos de inspección.

TEMARIO

MÓDULO:
CONTRATACIÓN LABORAL

Sesión 1 El Contrato de Trabajo	• Concepto y Marco general. • Principios aplicables. • Elementos esenciales. • Periodo de prueba. • Suspensión y extinción. • Clases de contratos. • Documentos relacionados.
Sesión 2 Contratos sujetos a modalidad	• Contratos a plazo fijo • Contratos de naturaleza temporal • Contratos de naturaleza accidental • Contratos de obra o servicio específico
Sesión 3 Contratos laborales especiales	• Contrato a tiempo parcial • Modalidades formativas • Trabajo a domicilio • Contratos de personal extranjero • Contratos de personal e dirección y confianza
Sesión 4 Desnaturalización del contrato de trabajo y Fiscalización	• Concepto. • Causales de la desnaturalización. • Desnaturalización de contratos sujetos a modalidad. • Fiscalización de contratos laborales.

TEMARIO

MÓDULO:
TERCERIZACIÓN, INTERMEDIACIÓN LABORAL Y RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

Sesión 1
Tercerización laboral

- Elementos esenciales
- Elementos característicos
- Servicios que se pueden brindar
- Formalidades
- Derechos y beneficios laborales
- Garantías
- Desnaturalización de la tercerización

Sesión 2
Intermediación Laboral

- .Supuestos de procedencia.
- Protección del ejercicio de derechos colectivos.
- Requisitos y obligaciones.
- Inicio de actividades.
- Infracciones de los supuestos.
- Porcentajes limitativos.
- Derechos y beneficios laborales.
- Supuestos de intermediación laboral prohibidos.

Sesión 3
Relaciones colectivas de trabajo

- Marco Normativo.
- Las Organizaciones Colectivas de Carácter Especial.
- Organizaciones Sindicales.
- Fines, funciones y Obligaciones.
- Impedimentos.
- Constitución y Miembros.
- El fuero sindical y El Patrimonio.

Sesión 4
Negociaciones colectivas de trabajo

- Negociación Colectiva.
- Ámbito de aplicación.
- Representación de los trabajadores y del empleador.
- El Pliego y el Proceso de Negociación.
- El Laudo y La Huelga.
- La Solución de los Conflictos.
- La Conciliación, mediación y arbitraje.

TEMARIO

MÓDULO:
REMUNERACIONES Y BENEFICIOS SOCIALES

Sesión 1
Conceptos Remunerativos y No Remunerativos

- Concepto de Remuneración
- Modos en que se puede pagar la remuneración.
- Tipos de remuneraciones.
- Convenio de remuneración integral.
- Asignación Familiar, trabajadores con derecho, condiciones para la determinación.
- Los conceptos no remunerativos.

Sesión 2
Gratificación y Vacaciones

- Condiciones para la determinación, monto, Oportunidad.
- Calculo de Gratificaciones.
- Gratificaciones proporcionales, truncas y extraordinarias.
- Plazo para el cobro de gratificaciones.
- Días computables para el cálculo de vacaciones.

Sesión 3
CTS y Beneficios complementarios

- Conceptos integrantes de la CTS.
- Conceptos no remunerativos.
- Determinación adecuada de la Remuneración Computable.
- CTS.
- Compensación de sumas adeudadas por el trabajador.
- Utilidades y Seguro vida ley

Sesión 4
Liquidación de BBSS y Fiscalización

- Cálculo de liquidaciones de beneficios sociales.
- CTS, Gratificaciones y Vacaciones.
- Principales errores en el cálculo de beneficios sociales
- Fiscalización de los beneficios sociales

TEMARIO

MÓDULO:
CESE EN EL TRABAJO

Sesión 1
Causas de extinción del contrato de trabajo

- Fallecimiento del trabajador o del empleador si es persona natural.
- Renuncia o retiro voluntario del trabajador.
- Terminación de contratos sujetos a modalidad.
- El mutuo disenso. La invalidez absoluta permanente.
- La jubilación.
- Art. 47° LFPL
- El despido (por causa justa y arbitrario).

Sesión 2
El despido laboral

- Causas.
- Documentos y procedimiento para probar y sustentar una causa justa de despido.
- Vencimiento del plazo de los Contratos.
- Tipos de despido
- Procedimiento legal para aplicar un despido.

Sesión 3
Despido nulo y arbitrario

- Despido nulo y arbitrario.
- Casos en los que se considera nulo un despido.
- Cómo actuar ante un despido nulo o arbitrario.
- Indemnización por despido nulo o arbitrario.

Sesión 4
Despido fraudulentos e incausados

- Reconocimiento del despido fraudulento.
- Principio de tipicidad, proporcionalidad y debido proceso.
- Requisitos para la configuración de un despido fraudulento.
- Despido incausado.

BENEFICIOS DE NUESTRA ESPECIALIZACIÓN

- ACCESO AL 100% DE CLASES EN VIVO VIA ZOOM
- FOROS PARTICIPATIVOS SEMANALES
- CONSULTORÍA PERMANENTE DURANTE LAS SESIONES
- ACCESO A NUESTRA BOLSA DE TRABAJO
- RECURSOS ADICIONALES COMO: FORMATOS PLANTILLAS, PDF
- 2 CURSOS ONLINE ASINCRÓNICOS:

METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE

A — **ANALIZA**

Comprende el marco conceptual y estratégico del tema

P — **PRÁCTICA**

Aplica herramientas y ejercicios guiados

T — **TRANSFORMA**

Resuelve problemas reales mediante casos prácticos

DOCENTES EJECUTIVOS

ACTUALIZATE CON EXPERTOS



Luis Díaz Castañeda
Especialista legal en SUNAFIL

SUNAFIL
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACIÓN LABORAL



ABG. Yesenia Rodríguez Peralta
Jefe de Recursos Humanos
en Ittsa Bus S.A.

ittsa bus



LIC. Jorge Cárdenas de la Cruz
Gerente Corporativo de
Recursos Humanos

Santa Isabel



Goicochea Elías, Marcos
Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente – Nexa Cajamarquilla

nexa resources



Angie Nuñez del arco
Gerente de Recursos Humanos & Relaciones Laborales Latam para Peru, Chile y Ecuador

Telefónica

+ 15 AÑOS DE EXPERIENCIA

EN GERENCIAS O JEFATURAS

CERTIFICACIÓN OFICIAL

150
HORAS ACADEMICAS



CERTIFICADO POR:
Ilustre Colegio de Abogados del Callao

Certificados Digitales Adicionales

Certificado por cada Modulo Aprobado













TESTIMONIOS



Resalto la amplia experiencia y conocimiento de los docentes en legislación laboral. Los horarios flexibles facilitan la participación y los cursos adicionales aportan un gran valor para reforzar y consolidar los aprendizajes

JHONATAN GAMBOA CASTILLO
Jefe de Recursos Humanos



Destaco los amplios conocimientos de los docentes, que se reflejan en explicaciones claras, actualizadas y aplicables al ámbito laboral con la normativa vigente.

GARCES MAURICIO GENARO
JEFE DEL AREA LEGAL Y PERSONAL



Me gustó mucho porque las clases fueron prácticas y nos permitieron participar constantemente, lo que hizo el aprendizaje más claro y fácil de aplicar en el día a día laboral.

SANDOVAL SILVA MIGUEL ANGEL
Analista de recursos humanos



Totalmente recomendado. Aprendí mucho, conocí nuevos compañeros con quienes pude compartir conocimientos, y la interacción constante con los docentes hizo que la experiencia de aprendizaje sea aún mejor.

NEYRA COLLAO WILBRANDT HENRY
RESPONSABLE HSE

TESTIMONIOS

+ 3000

ALUMNOS NOS RESPALDAN





★ ★ ★ ★ ★

Me encanto esta experiencia, sin duda alguna si se da la oportunidad lo volvería a tomar, las clases son muy dinámicas, participativas y sobre todo hay buena disposición de los docentes a enseñarnos cada semana.



Danitza Ttito Carhuaricra
Asistente Administrativo

★ ★ ★ ★ ★

El curso de legislación laboral fue de mucha ayuda para desempeñar mi trabajo como asistente en el ministerio de trabajo Pasco.



Amador Díaz Alarcón
Trabajador del Estado Administrativo

★ ★ ★ ★ ★

Una experiencia, donde se participó y adquirió los conocimientos de los profesionales.

RESULTADOS DEL NPS



DOCENTES



METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA



MATERIAL Y RECURSOS



SERVICIO GENERAL

EJECUTIVOS

DIRIGIDO A

Gerentes generales, jefes de Recursos Humanos , jefes de personal

Asistentes de las Gerencias y Departamentos de Recursos Humanos

Representantes Sindicales, miembros de Juntas de Relaciones Laborales y abogados litigantes.

Trabajadores del área administrativa, del área legal, asesoría y consultorías laborales.

INVERSIÓN

Conoce nuestras modalidades y descuentos que tenemos para ti e inscríbete fácil, rápido y seguro .

INVERSION REGULAR
6 cuotas de 360 soles
Inversión Total:

~~**s/. 2160**~~

OFERTAS ESPECIALES

OFERTA VIGENTE POR ESTA SEMANA

Quiero más Informacion

OFERTAS CORPORATIVAS

Quiero más Información



MÉTODOS DE PAGO

TRANSFERENCIAS BANCARIAS

BCP · Interbank · BBVA · Banco de la Nación

BILLETERAS VIRTUALES

yape · plin

TARJETA DE CREDITO O DEBITO

VISA · mastercard

Esagel
EDUCACIÓN EJECUTIVA

Esagel
EDUCACIÓN EJECUTIVA

ESCUELA DE ADMINISTRACION Y GESTION
LABORAL S.A.C.
RUC : 20606171189

Dirección: Jr. Diego de Almagro 226 of. 301 -
Trujillo Centro

www.**esagel**.edu.pe

Solicita más información

ASESORES COMERCIALES

+51 921 207 122

+51 942 212 181

+51 922 514 532